

УДК 377.5

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОСУЖДЕННЫХ К ТРУДУ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УФСИН РОССИИ ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ефименко Александр Александрович,

кандидат педагогических наук,
доцент кафедры служебно-боевой и тактико-специальной подготовки,
ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России. Россия, г. Томск.

E-mail: AAE.13@yandex.ru.

ORCID: 0000-0003-0589-1116

Сидакова Марина Александровна,

кандидат филологических наук,
старший научный сотрудник учебного отдела,
ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России. Россия, г. Томск.

E-mail: ser-sidakov@yandex.ru.

ORCID: 0000-0002-1581-4440

Аннотация. В статье проведен анализ нормативных правовых документов о роли трудовой занятости осужденных в местах лишения свободы в процессе их исправления.

Авторами статьи предлагается обобщенный опыт исправительных учреждений УФСИН России по Томской области в сфере трудоустройства осужденных в муниципальных образованиях и городских округах, в результате чего УФСИН России по Томской области увеличило численность трудоустроенных осужденных и обеспечило им заработную плату, соответствующую МРОТ.

В статье выделены основные направления трудовой деятельности осужденных в УФСИН России по Томской области. Особое внимание уделено описанию специфики производственных ресурсов исправительных учреждений, которые представляют собой потенциал для развития производственного сектора в местах лишения свободы.

Ключевые слова: трудовое воспитание, пенитенциарные учреждения, исправление осужденных, организационно-правовые формы, производственные объекты, трудовая занятость.

Уголовно-исполнительное законодательство Российской Федерации (ст. 110 УИК РФ) закрепляет трудовое воспитание как средство, способствующее исправлению осужденных. Более того, ст.103 УИК РФ определяет труд обязанностью осужденного к лишению свободы.

Привлекаться к труду осужденные могут как на производственных объектах исправительных учреждений, так и в организациях иных организационно-правовых форм, расположенных на территориях исправительных учреждений или вне их, как с оплатой труда (ст. 105 УИК РФ), так и без оплаты труда (ст. 106 УИК РФ).

Обязанность ФСИН России по привлечению осужденных к трудовой деятельности в условиях исправительного учреждения закреплена Указом Президента Российской Федерации от 13.09.2004 № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний». Трудовая деятельность осужденных является условием не только удовлетворения материальных потребностей, но и моральной стороной процесса исправления.

В силу статуса осужденного как правонарушителя у него отсутствует или искажено понимание необходимости удовлетворения насущных потребностей законным путем (одежда, пища, получение профессии и образования) [2]. Обязанность же трудиться во время отбывания наказания формирует систему моральной ответственности перед обществом, государством и окружающими людьми. У осужденного вырабатыва-

ется стереотип (научение) получения материальных благ в результате законно организованной трудовой деятельности.

Основоположник отечественной пенитенциарной педагогики Макаренко А. С. считал, что труд и способность к нему не даруется природой, а воспитывается в человеке и культивируется в обществе. Именно труд в полной мере раскрывает потенциал личности. Воспитанники Макаренко А. С. одновременно с обучением в школе работали в трудовой колонии. Совместный труд по производству материальных благ служит воспитанию чувства здорового соревнования и взаимопомощи. По мнению Макаренко А. С., любовь к воспитанникам – это «требовательная любовь», именно та любовь, которая позволяет несовершеннолетнему социализироваться в обществе в качестве ее полноправного субъекта [1].

В УФСИН России по Томской области накоплен большой опыт организации производственной деятельности осужденных. В таблице представлены исправительные учреждения территориального органа, которые решают задачи трудовой занятости осужденных.

Таблица

Трудовая занятость осужденных в исправительных учреждениях УФСИН России по Томской области (по результатам анализа 2019 года)

Производственные участки ЦТАО	ФКУ ЛИУ-1	ФКУ ИК-2	ФКУ ИК-3	ФКУ ИК-4	ФКУ Томская ВК-2
деревообработка	*	*	*	*	
металлообработка	*	*	*	*	
полимерные изделия	*		*		
строительные материалы	*				
швейный цех	*	*		*	*
автосервис	*	*	*	*	
продукты питания	*		*	*	
растениеводство	*	*	*		
подсобное хозяйство	*	*		*	
автостоянка	*				*
контрагент	*			*	
столярные изделия		*			
сортировка палочек		*			
лущеный шпон		*			
переработка растительного сырья			*		
сборка метел				*	
рационы питания				*	
сок				*	
переработка зерна				*	
ремонтно-строительный цех				*	

Таким образом, на территории Томской области расположено пять исправительных учреждений, которые осуществляют производственную деятельность и решают задачу трудовой занятости осужденных, возложенную на них УИК РФ. Производство организовано в центрах трудовой адаптации осужденных (далее – ЦТАО):

ФКУ ИК-2 (г. Асино), ФКУ ИК-3 (г. Томск), ФКУ ИК-4 (г. Томск); лечебно-производственной (трудовой мастерской) в ФКУ ЛИУ-1 (г. Томск), учебно-производственной (трудовой мастерской) в ФКУ Томская ВК-2 (г. Томск). Производственные площади УФСИН России по Томской области составляют 36734 кв. м. Количество рабочих мест на этих площадях составляет 11086 единиц. Производство продукции и оказание услуг осуществляется как для внутрисистемных нужд УИС, так и для сторонних организаций. Основными видами деятельности являются: деревообрабатывающая, металлообрабатывающая, швейное производство, сельское хозяйство, живот-

новодство, производство продуктов питания, полимерное производство, ремонт автотранспорта.

С целью получения заказов со стороны государственных и муниципальных заказчиков Томской области и в соответствии с Положениями Федерального закона Российской Федерации от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» УФСИН России по Томской области была организована работа с администрацией г. Томска и Томской области, органами местного самоуправления Томской области, в результате чего было заключено и исполнено 27 государственных контрактов на сумму 64 млн 872 тыс. рублей. При выполнении работ по этим контрактам было привлечено 173 осужденных.

Результатом взаимодействия УФСИН России по Томской области с органами местного самоуправления в решении вопросов трудовой занятости осужденных явилось Распоряжение Губернатора Томской области от 28.09.2018 № 263-р «О создании рабочей группы по вопросам реализации соглашения о сотрудничестве между Администрации Томской области и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Томской области по обеспечению трудовой занятости осужденных» (далее – Распоряжение). Во исполнение данного Распоряжения проводились рабочие встречи по вопросам трудоустройства осужденных на оплачиваемые работы и эффективности загрузки производственных мощностей, имеющихся в подведомственных учреждениях УФСИН России по Томской области. Заседание рабочей группы вышеуказанного Распоряжения проводится не менее одного раза в полугодие.

Основные направления организации трудовой занятости осужденных в УФСИН России по Томской области:

- работы по сбору и утилизации твердых коммунальных отходов (трудоустроено 78 осужденных);
- работы по благоустройству города (заключены контракты на сумму 41,675 млн руб., 38 осужденных);
- изготовление малых архитектурных форм, поставка сыпучих материалов, строительных растворов, бетонных изделий, сложных архитектурных форм, материалов для электромонтажных работ;
- выполнение работ по электромонтажу, перевозке грузов, разработке грунта.

Таким образом, результаты взаимодействия подведомственных учреждений УФСИН России по Томской области с исполнительными органами власти Томской области и администрацией г. Томска положительно сказались как на развитии муниципальных районов и городских округов Томской области, так и на развитии производственного сектора исправительных учреждений УФСИН России по Томской области. Заработная плата осужденных позволила многим из них вносить средства на погашение исковых обязательств, возложенных судом.

Опыт взаимодействия УФСИН России по Томской области и подведомственных учреждений с органами государственной власти региона и муниципальными органами позволил увеличить численность трудоустроенных осужденных при высоком уровне заработной платы.

Указанный опыт может быть использован территориальными органами и учреждениями уголовно-исполнительной системы.

Список литературы

1. Макаренко А. С. Педагогические сочинения. М.: Педагогика, 1983–1986. Т.3. С. 9–24.
2. Михайлов А. Н., Цветкова Н. В., Махнёва О. А. Особенности формирования трудовой мотивации осужденных, как средства исправления осужденных // Вопросы современной науки и практики. 2020. №2 (3). С. 112–116.